



## PETROL OFİSİ İNSAN HAKLARI POLİTİKASI

Bu politika Petrol Ofisi'nin insan haklarına yaklaşımını ve ilgili yükümlülüklerle olan bağlılığını özetlemektedir. Petrol Ofisi, tüm faaliyetlerinde yürürlükteki tüm yasal gerekliliklere uyar, insanların haklarına ve onuruna saygı gösterir. Bu politika faaliyet gösterdiğimiz coğrafyada, Birleşmiş Milletler İş Dünyası ve İnsan Hakları Yol Gösterici İlkeleri'ne (UNGP), Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi'ne, Uluslararası İnsan Hakları Bildirgesi'ne, En Kötü Biçimlerdeki Çocuk İşçiliği Sözleşmesine (182 no.'lu Antlaşma) ve Denizcilik Kanunu'na saygı gösterme taahhüdümüzü içermektedir.

Petrol Ofisi, çalışanlarının verimliliğini artırmak ve şirket içindeki çalışma kültürünü geliştirmek amacıyla sürekli ve düzenli olarak çaba sarf etmektedir. Bu çerçevede, anlamlı ve profesyonel bir çalışma ortamı oluşturulması ve sürdürülebilir kılınması, şirketin öncelikli hedefleri arasında yer almaktadır.

Şirketimiz yürüttüğü işe alım, kariyer gelişimi, ücret ve yan haklar yönetimi, eğitim gelişim süreçleri ve çeşitlilik gibi konularda küresel etik ilkelere uygun hareket eder ve eşit fırsatlar sunar. Atama, terfi veya işe alımda öncelikli değerlendirme kriteri, kişinin işi etkin bir şekilde yerine getirebilecek mesleki ve yönetsel yeterliliğidir. Çalışanlar gelişimleri doğrultusunda teşvik edilmekte, yetenek ve becerilerinin geliştirilmesi için gerekli aksiyonlar alınmakta, çalışanlara yeteneklerini ve potansiyellerini geliştirme fırsatları sunulmaktadır.

Petrol Ofisi, yürürlükteki iş ve istihdam yasalarına ve düzenlemelerine uyum gösterir. Şirketimiz, her türlü insan hakları ihlaline karşı sıfır tolerans politikasını benimsemektedir. Zorla çalıştırma, çocuk işçiliği, ayrımcılık ve taciz gibi olumsuz uygulamalara müsamaha göstermemektedir.

Dil, din, mezhep, ırk, milliyet, cinsiyet, cinsel yönelim, sosyal veya kişisel durum, sağlık durumu, medeni durum, kişisel inanç, engellilik gibi herhangi bir ayrımcılık unsuru, yetenek yönetimi kapsamında herhangi bir ayrıcalık yaratmaz. Petrol Ofisi, insan haklarına saygıyı ve bu hakların korunmasını en üst düzeyde önemsemektedir.

Petrol Ofisi, çocukların fiziksel ve psikolojik açıdan zarar görmesine neden olan ve eğitim haklarını ellerinden alan çocuk işçiliğine karşı kararlı bir duruş sergilemektedir.

Ayrıca, isteksizlik ve tehdit altında çalışmanın her türünü kapsayan zorla çalıştırmaya da karşı bir tutum sergiler. Tüm bunlara karşın, Petrol Ofisi, çocukların gelişimine yönelik sosyal sorumluluk projelerine destek verir, "Milli Gurur" değerini bu noktada etkin yansıtır.

Çalışanlara aile sağlığı konularında destek verilir. Toplumsal cinsiyet eşitliğine yönelik gerekli çalışmalar yapılır. Cinsiyet eşitliği konusunda kaydedilen ilerleme ölçülür ve sonuçlar sürdürülebilirlik çerçevesinde değerlendirilir.

Petrol Ofisi, güvenli ve sağlıklı bir işyeri sağlamak adına, yürürlükteki iş sağlığı ve güvenliği kanunları, yönetmelikleri ve kurum içi gerekliliklerine uygun aksiyonlar alır. Kaza, yaralanma ve sağlık sorunu oluşturabilecek riskleri tanımlar, sağlıklı ve üretken bir işyeri ortamını sürdürülebilir kılmak için çalışır.



Petrol Ofisi, çalışanlarının herhangi bir misilleme korkusu yaşamadan kanunen kabul edilmiş bir sivil toplum kuruluşuna üye olma ve toplu sözleşme yapma haklarına saygı duyar.

Fiziksel, mental, ruhsal her türlü tacize ve şiddet içeren tutum, davranış ve tehdide tolerans gösterilmemektedir. Petrol Ofisi, uygunsuz tutum ve davranışlara ilişkin sıfır tolerans politikasını benimsemektedir. İhlalde bulunan kişilerin pozisyon veya mevki durumuna bakılmaksızın, ilgili disiplin yaptırımları titizlikle uygulanmaktadır. Uygunsuz davranışlara karşı gösterilen bu kararlı tutum, şirketimizin kurumsal değerlerinin temelini oluşturmaktadır.

Çalışanlarımızın özlük haklarının gizliliği koruma altına alınmış olup, bilgi güvenliği kapsamında gereken özen gösterilmektedir. Veri gizliliği standartları, ilgili mevzuatlara uyumludur.

Petrol Ofisi, haftalık azami çalışma saatlerini aşmamak için yasal çalışma saatlerine uymaktadır ve gerekli değerlendirmeler aylık olarak yapılmaktadır. Çalışanların sağlıklı iş görebilmesi için, düzenli molalar, izinler yapması ve verimli bir iş-yaşam dengesi kurmasına önem verilmektedir. Sosyal yan haklar dahil olmak üzere tüm ücretler, geçerli yasa ve yönetmeliklere göre ödenir.

Petrol Ofisi bünyesindeki iştiraklerin, istasyonların, iş ortaklarının, hizmet sağlayıcıların, yüklenicilerin, danışmanların, satıcıların, bayilerinin, acentelerin ve benzeri tüm iş ortaklarının bu Politikaya uyması beklenmektedir. Petrol Ofisi çalışanları bütün ilişkilerinde insan haklarına uygun davranmak ve insan hakları ihlallerinin önüne geçmek için çalışır.

Petrol Ofisi, İnsan Kaynakları Direktörlüğü, bu Politikanın uygulanmasından sorumlu birimdir. Bu Politikaya, yürürlükteki mevzuata veya Petrol Ofisi Disiplin Yönetmeliği ve Etik Kurallarına aykırı olduğu düşünülen herhangi bir eylemden haberdar olunması halinde, İnsan Kaynakları Direktörü, Hukuk Direktörü ve İç Denetim Kıdemli Müdürü ile iletişime geçilmelidir.

Politika ve etik ihlal ile ilgili tüm bildirimler, Şirket intranet sitesinde bulunan "Etik hat bildirim formu" ile ilgili birimlere aktarılabilir. İşbu İnsan Hakları Politikasının ihlali, iş sözleşmesinin sona erdirilmesi dahil olmak üzere önemli disiplin cezalarına neden olabilir.

Bu Politikanın üçüncü kişiler tarafından ihlal edilmesi halinde ise, ilgililer ile Petrol Ofisi arasındaki hukuki ilişki derhal sonlandırılabilir. Petrol Ofisi'ne ait iş bu İnsan Hakları Politikası güncel gereksinimler ve faaliyet koşullarında değişikliklerin olması durumunda güncellenecektir. Gerekli görülen güncellemeler ilan edilerek yürürlüğe girecektir.

Petrol Ofisi Grubu  
CEO  
Mehmet Abbasoğlu